

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**24 декабря 2024 г.**

**г. Москва**

**№ 25/2**

**О реализации мероприятий в рамках  
объявленного 2024 года в России –  
Годом семьи**

В целях популяризации государственной политики в сфере защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей Указом Президента Российской Федерации № 875 от 22 ноября 2023 года 2024 год был объявлен в России **Годом семьи**.

Правительством Российской Федерации утвержден 26 декабря 2023 года № 21515-П45-ТГ План основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года семьи, который включает семь блоков:

- Наиболее значимые федеральные мероприятия;
- Мероприятия по совершенствованию положения семей с детьми;
- Охрана здоровья граждан репродуктивного возраста, семей с детьми;
- Культурно-массовые, спортивные, общественные мероприятия;
- Мероприятия по укреплению ответственного родительства;
- Мероприятия по укреплению у детей и молодежи семейных ценностей;
- Информационно-коммуникационные мероприятия.

В соответствии с национальными целями развития Российской Федерации укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей относятся к приоритетам социальной и демографической политики.

Работодателям рекомендуется формировать при участии профсоюзных организаций корпоративную социальную политику, направленную на поддержку работников с семейными обязанностями и ориентированную на приоритеты демографического развития страны, с учетом достижения национальных целей, решения задач национальных проектов.

В своей работе организации Профсоюза уделяют значительное внимание вопросам благополучия семьи, продвижения семейных ценностей, объединения усилий за сохранение жизни и здоровья работников, обеспечения безопасных условий труда, сохранения полной занятости, недопущения снижения уровня трудовых прав и социальных гарантий трудящихся и членов их семей.

Соответствующие положения включены в тексты заключаемых Профсоюзом соглашений и коллективных договоров, для лиц с семейными

обязанностями устанавливаются преференции и льготы. Во многих регионах по инициативе или с участием Профсоюза были организованы и проведены спортивно-оздоровительные, культурно-массовые и иные мероприятия, направленные на укрепление, поддержку и популяризацию политики в сфере защиты семьи и сохранности традиционных семейных ценностей.

Организации Профсоюза принимали активное участие в мероприятиях по теме поддержки семейных отношений, организованных территориальными объединениями организаций профсоюзов, местными администрациями и работодателями.

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) в ноябре 2024 года при полном одобрении трех сторон социального партнерства – правительства, работодателей и профсоюзов приняла 29 ноября 2024 года Рекомендации сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями и приняла управленческие решения в отношении региональных трехсторонних комиссий в субъектах Российской Федерации.

Вместе с тем, Исполком Профсоюза отмечает, что не все организации Профсоюза приняли активное участие в реализации мероприятий в рамках объявленного 2024 года в России – Года семьи, некоторые из них фактически устранились от этой работы.

Заслушав и обсудив информацию отдела экономической защиты аппарата Профсоюза,

### **Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1. Информацию** отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О реализации мероприятий в рамках объявленного 2024 года в России – Годом семьи» принять к сведению (прилагается).

#### **2. Руководству Профсоюза:**

2.1. Обобщать и распространять положительный опыт работы территориальных и первичных организаций Профсоюза по укреплению авторитета института семьи, трудовых династий, поддержке молодых работников при создании семьи, повышению благосостояния семей с детьми, усилению их мотивации к качественной трудовой деятельности, укреплению и развитию социального партнёрства в части разработки и реализации мероприятий корпоративной социальной политики.

2.2. Довести Рекомендации РТК сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями – до комитетов Профсоюза.

#### **3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:**

3.1. Продолжить работу по разработке и реализации в отраслевых организациях мероприятий, направленных на поддержку работников в создании семей, рождения детей, популяризацию и поддержку многодетности, создание

для работников благоприятных условий совмещения трудовых (профессиональных) и семейных обязанностей, включая период беременности работниц, поддержание уровня здоровья работников, их детей, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни, предоставление социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к гарантиям и мерам поддержки, установленным законодательством, укрепление у работников приоритетов традиционных семейных ценностей, уважение к родительству и многодетности путём:

- соблюдения законодательных норм и обязательств, которые содержатся в корпоративных нормативных актах, коллективных договорах, соглашениях, принятых в организациях в сфере регулирования социально - трудовых отношений;

- развития, при поддержке органов власти, социального партнерства работодателей и Профсоюза в решении поставленных задач и в сотрудничестве с профильными организациями (в сфере образования, культуры, спорта и пр.);

- учета потребностей и интересов работников в сфере совмещения профессиональных и семейных обязанностей;

- прозрачности разработки и реализации мероприятий для работников, обеспечения доступности информации о мероприятиях и возможности участия в них;

- системности, комплексности, последовательности инициатив и мероприятий социальной политики;

- контроля за реализацией мероприятий, оценки их результатов, совершенствования мероприятий в соответствии с результатами.

3.2. Довести Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями - до руководителей отраслевых органов управления и предприятий с целью их популяризации и использования при заключении коллективных договоров и соглашений.

**4. Контроль** за выполнением настоящего постановления возложить на отдел экономической защиты аппарата Профсоюза (Садекова Р.А.).

**Председатель Профсоюза**



**В.В. Ломакин**

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**отдела экономической защиты аппарата Профсоюза**  
**«О реализации мероприятий в рамках объявленного 2024 года в России –**  
**Годом семьи»**

В соответствии с национальными целями развития Российской Федерации<sup>1</sup>, обеспечение сохранения населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей относятся к приоритетам социальной и демографической политики.

С этой целью в 2024 году в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства были организованы и проведены спортивно-оздоровительные, культурно-массовые и иные мероприятия, направленные на укрепление, поддержку и популяризацию политики в сфере защиты семьи и сохранности традиционных семейных ценностей.

Конкретные меры поддержки лиц с семейными обязанностями включены в коллективные договоры предприятий и организаций Профсоюза.

Например, в коллективных договорах отраслевых предприятий Республики Башкортостан предусмотрен целый комплекс мероприятий:

- преимущественное право при сокращении штата оставление на работе семейных работников при наличии двух или более иждивенцев, а также лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- сокращенное рабочее время помимо случаев, предусмотренных законодательством для женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет до 6-ти часов;
- освобождение женщин (одиноких родителей, опекунов, попечителей), имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет), от ночных смен;
- запрет на привлечение к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин (одиноких родителей, опекунов, попечителей), имеющих детей в возрасте до 8 лет, детей-инвалидов до 16 лет;
- предоставление женщинам (одиноким родителям, опекунам, попечителям), имеющих детей в возрасте до 8 лет, дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы;
- компенсация работникам стоимости путёвок в летние оздоровительные лагеря для детей работников в размере не менее 50%;
- частичная компенсация на санаторно-курортное лечение, занятия в спортивных секциях, посещения физкультурных мероприятий в размере до 50%;
- материальная помощь при рождении ребенка;
- предоставление работникам, имеющим детей первоклассников, дополнительного оплачиваемого отпуска на один день – первый день учебного года;

- предоставление супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, право на одновременный уход в отпуск;
- предоставление дополнительных трех выходных дней в связи с бракосочетанием.

### **Мероприятия, посвящённые Году семьи, носили разноплановый характер.**

Так, в предприятиях автомобильной отрасли и дорожного хозяйства Омской областной организации Профсоюза оказываются меры поддержки семейным работникам при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков. Предоставляются дополнительные отпуска при рождении ребенка, при регистрации брака, многодетным семьям, одиноким матерям, родителям призывников в ряды Вооруженных сил Российской Федерации и т.д.

### **Профсоюзом проводилась и проводится работа по поддержке семей работников, мобилизованных в зону проведения СВО.**

Федерация Независимых Профсоюзов России инициировала проведение Патриотической акции «Профсоюзы России - ЗаСВОих». Генеральный совет ФНПР принял Обращение к членам профсоюзов России, в котором общероссийским профсоюзам в рамках акции было предложено организовать централизованный сбор добровольных пожертвований в размере однодневного заработка членов профсоюза и работников, присоединившихся к акции, для их дальнейшего использования на приобретение средств защиты населения от террористических атак.

30 января 2024 года Исполком Профсоюза принял решение поддержать проведение Патриотической акции «Профсоюзы России - ЗаСВОих».

Так, Московской городской организацией Профсоюза в 2024 году была оказана материальная помощь мобилизованным участникам СВО и членам их семей на сумму более 3 млн. рублей и приобретены необходимые предметы на сумму более 1 млн. рублей.

25 апреля 2024 г. решением Исполкома Профсоюза оказана материальная помощь членам Профсоюза, пострадавшим от последствий паводков в Оренбургской, Курганской и Тюменской областях.

Также Исполком Профсоюза поддержал решение ФНПР о проведении в период с 30 сентября по 11 октября 2024 года Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Был утвержден девиз акции - «Достойный труд - основа благополучия семьи!» и логотип акции на 2024 год.

Определены основные формы акции Профсоюзов:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами;
- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;

- информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

**Первичные, территориальные организации, члены Профсоюза в 2024 году принимали активное участие в ФОТО и ВИДЕО КОНКУРСЕ "Профессия в лицах", посвященном 105-летию Профсоюза.** На конкурс поступило 160 фото и видео работ, авторами которых стали работники предприятий автомобильного транспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства.

В соответствии с Положением Конкурс проходил по пяти номинациям:

- Крепче за баранку держись шофер (для автотранспортников);
- Сразу от порога нас ведет дорога (о дорожных профессиях);
- Дороги, которые мы выбираем (для студентов);
- Не стареют душой ветераны (о работающих ветеранах).
- Работники горэлектротранспорта.

На конкурс поступили работы от Башкирской, Волгоградской, Иркутской, Кировской, Краснодарской, Красноярской, Московской городской, Московской областной, Мордовской, Омской, Пермской, Свердловской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Тамбовской, Татарской и Ярославской территориальных организаций Профсоюза.

Исполком Профсоюза постановлением от 20 июня 2024 года утвердил победителей конкурса.

**Информация о проведенных мероприятиях в рамках Года семьи,** размещалась в профсоюзной и местной прессе, на сайтах разных организаций, в социальных сетях.

В рамках объявленного Года семьи Оренбургская территориальная организация Профсоюза провела конкурс на лучшую историю (публикацию) в социальных сетях на тему «История моей семьи». Конкурс проводился в одной номинации на предложенные темы: семейные традиции, семейные легенды, трудовая династия дорожников и автотранспортников, знаменательные события внутри одной семьи. В ноябре 2024 года конкурсной комиссией были определены 3 победителя конкурса.

24 января 2024 года был проведен смотр-конкурса детского рисунка «Герои наших дней!», организованного в предприятиях Московской городской организации Профсоюза в целях развития патриотического воспитания детей, реализации творческого и духовного потенциала подрастающего поколения. В конкурсе приняли участие более ста детей от 4-х до 15-ти лет. Все работы направлены на поддержку участников СВО, членов их семей.

По итогам конкурса для победителей были приобретены 250 билетов на спектакль «Сын полка» в ФГБУК «Московский государственный академический детский музыкальный театр имени Н.И. Сац» для детей от 7 до 15 лет, 17 подарочных сертификатов в магазин «Леонардо» для детей от 4 до 6 лет. Была организована выставка детских рисунков в Учебно-исследовательском центре МФП. Участникам смотра-конкурса вручены альбомы «Наши дети рисуют».

С 20 апреля по 9 мая 2024 года члены Профсоюза и работники трудовых коллективов автотранспортной отрасли Московской городской организации Профсоюза, с детьми и внуками до 18 лет, приняли участие в пятом всероссийском конкурсе семейного творчества «Рисуем с детьми Вечный огонь!», который проходил в рамках акции «Вечный огонь в нашем сердце».

7 апреля 2024 года состоялся организованный Тамбовской территориальной организацией Профсоюза фестиваль «Трудовые династии Тамбовской области», который был посвящен празднику Весны и Труда и приурочен к Году семьи.

Также, в апреле 2024 года, Тамбовской ТОП был проведен конкурс «Детского рисунка».

С 25.04.2024 по 31.05.2024 г. Владимирской территориальной организацией Профсоюза в дорожных предприятиях Владимирской области проведен конкурс детского творчества «Дороги моей семьи», посвященный «Дню защиты детей». В своих работах ребята отразили запомнившиеся моменты из путешествий со своей семьей. На конкурс представлялись рисунки и поделки детей членов Профсоюза работников дорожных организаций области в двух возрастных группах (5-10 лет и 10-15 лет). В конкурсе приняли участие 45 детей. Все участники получили грамоты и призы.

Конкурсы детского рисунка, посвященные Году семьи «Мама, папа, я-счастливая семья» были проведены Татарской республиканской организацией Профсоюза в предприятиях АО «Транспроект», ООО «Мостостроительное управление».

В октябре 2024 года для детей сотрудников предприятия «ПАТП-2» г. Казани была организована экскурсия на рабочие места их родителей.

Крымской территориальной организацией Профсоюза в июне 2024 года на площадке филиала «Симферопольское Дорожное Ремонтно-Строительное Управление №1 Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Крымавтодор» для детей работников предприятия был организован праздник, посвященный Дню защиты детей, на котором дети ознакомились с дорожной техникой и приняли участие в увлекательных мастер-классах с участием аниматоров.

**Учитывая важность охраны труда в деле сохранения здоровья членов Профсоюза, работников отраслевых предприятий** Новосибирской территориальной организацией Профсоюза в предприятиях Новосибирской области, в которых трудятся члены Профсоюза, в 2024 году проведен конкурс к всемирному дню «Охраны труда» под названием «Охрана труда – глазами детей». Победителям были вручены дипломы, грамоты, ценные подарки. Всем участникам объявлена благодарность.

**Большая работа проведена территориальными организациями Профсоюза по организации летнего отдыха работников и членов их семей.**

В 2024 году, благодаря помощи Нижегородской ТОП, по льготным путевкам в детских оздоровительных лагерях Нижегородской области отдохнули 112 детей работников предприятий с оплатой 10% от стоимости путевки для детей родителей и 30% от стоимости путевки для внуков родителей.

Многодетным семьям и семьям с одним родителем путевки предоставлялись бесплатно. В июле-августе профсоюзной организацией были организованы экскурсионные поездки для родителей с детьми в города: Санкт-Петербург, Великий Новгород, Казань, Дивеево, Макарий.

Многие дети членов Профсоюза силами Московской городской организации Профсоюза отдохнули в детских оздоровительных лагерях на территории Московской, Калужской, Тульской областей, а также в детских лагерях Краснодарского края (г. Анапа, г. Геленджик). В период летних школьных каникул 2024 года в детских оздоровительных лагерях отдохнуло 309 детей.

Всего, в летний сезон 2024 г. территориальными организациями Профсоюза направлено на отдых 773 человека, в том числе в гостевой дом «Новый AlMar» 190 человек и в пансионат «Дубрава» 583 человека.

При содействии организаций Профсоюза работодателями оказывалась материальная помощь работникам на приобретение или осуществлялась денежная компенсация стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря.

**Территориальными и первичными организациями Профсоюза в рамках объявленного Года семьи организовывались и проводились различные спортивные мероприятия и конкурсы.**

Так, в марте 2024 года была проведена Спартакиада для работников предприятия Владимирской области ГУП «ДСУ-3» и членов их семей «Мама, папа, я – спортивная семья». В соревновании приняли участие 6 семей (18 человек). Все участники были награждены дипломами и призами.

Для пропаганды здорового образа жизни, привлечения членов Профсоюза, работников предприятий Московской области и членов их семей к регулярным занятиям физкультурой и спортом, 12 июня 2024 года были проведены соревнования по плаванию.

В Программе соревнований были предусмотрены плавательные эстафеты для семейных команд с детьми (с 7 до 9 лет и с 10 до 12 лет):

- папа 50 м + мама 25 м + ребенок 25 м;
- папа 50 м + ребенок 25 м;
- мама 25 м + ребенок 25 м.

Победители соревнований были награждены кубками, медалями, призами, а также каждый ребенок получил памятные подарки.

В марте 2024 года в легкоатлетическом манеже АО «Олимпийский центр им. Братьев Знаменских» прошли соревнования спортивных семей «Всей семьей - за здоровьем!», в которых приняли участие 10 семей членов Московской городской организации Профсоюза.

21 сентября 2024 года на стадионе ООО «Металлург» состоялся спортивный праздник, посвященный Дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта и 105-летию образования отраслевого Профсоюза. Соревнования прошли по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, перетягиванию каната, шахматам и шашкам, армрестлингу и гиревому спорту, дартсу. Были организованы соревнования «Веселые старты» для детей с родителями. В спортивном празднике приняли участие более 300 человек. Победителям и призерам по итогам каждого вида соревнований были вручены



памятные подарки, дипломы и медали. Организовано бесплатное питание, для детей работал уголок развлечений с батутами и аттракционами.

2 ноября 2024 года семейные команды филиала Южный и филиала Северо-восточный ГУП «Мосгортранс», АО «Группа «Автолайн» приняли участие в городском спортивном и культурном Семейном фестивале «Спортлэнд». В рамках Фестиваля прошли Открытые московские семейные игры «Моя семья - Моя команда» в Гостином дворе. Семейные команды участвовали в соревнованиях по баскетболу, тир/боксу. Дети соревновались по скалолазанию на скалодроме и другим видам. Все семьи получили медали за участие.

Для укрепления семейных ценностей в профсоюзных коллективах активно проводились экскурсионные мероприятия.

18 мая 2024 года профсоюзная организация работников филиала Юго-Западный ГУП «Мосгортранс» провела экскурсию в город Воинской славы Ржев с посещением местных достопримечательностей.

**Молодые члены Профсоюза также принимали участие в мероприятиях в рамках Года семьи.**

Так, в июне 2024 года члены Профсоюза в составе делегации Молодёжного совета МФП приняли участие в молодёжном семинаре в Санкт-Петербурге.

На семинаре обсудили сотрудничество в сфере молодежной политики, обменялись опытом и успешными кейсами по вовлечению молодежи в движение и укреплению кадрового резерва.

**В рамках поддержки трудовых династий** 25 апреля 2024 в Казанском Кремле состоялось торжественное мероприятие «Славные трудовые династии Татарстана». В чествовании участвовала семья дорожных строителей Шарифулиных из ОАО «Каздорстрой» с общим трудовым стажем 176 лет.

Московской городской организацией Профсоюза в августе 2024 года проведено торжественное мероприятие, посвященное 100-летию начала открытия регулярного автобусного движения в городе Москве, на которое были приглашены представители Профсоюза, ГУП «Мосгортранс», семьи трудовых династий, победители конкурса «Лучший водитель», ветераны ГУП «Мосгортранс», ветераны Профсоюза.

На мероприятии за многолетний добросовестный труд чествовали трудовые династии: семью Фомичевых – семейный стаж 108 лет; семью Коркишко – семейный стаж 116 лет; семью Лисенковых - семейный стаж 78 лет; семью Губановых - семейный стаж 94 года; семью Никитиных - семейный стаж 127 лет; семью Лопаткиных - семейный стаж 113 лет. Семейным династиям были вручены ценные подарки.

**Отдел экономической защиты аппарата Профсоюза**